

We zouden het best wel willen: een medewerker. Maar dan moet je wel **leiding kunnen geven**.

Vreemde arbeid

Conny Hop-Schiere



MET een aantal boeren en boerinnen hebben we op *Twitter* een clubje. Dat is voor iedereen toegankelijk, maar iets met het boerenleven moet je wel hebben. Een van die 'boerentweetmeeters' woont in de buurt en tijdens het bezoek in Den Haag, waarover ik vorige keer schreef, hebben we leuk met elkaar gesproken. Zo kwam het dat hij vorige week bij mij in de melkput stond om te helpen met melken. Niet alleen gezellig, maar ook prettig, het ging allemaal net even sneller en makkelijker. Zeker omdat ik hem heel weinig hoefde uit te leggen. Hij werkt namelijk elders fulltime op een melkveebedrijf. En eigenlijk lijkt dat ons ook wel wat, een werknemer. Maar waar dat in de meeste bedrijfstakken vrij gewoon is, is dat nog niet helemaal 'normaal' in de melkveehouderij. Veel boeren richten hun bedrijf zo in dat ze zo weinig mogelijk vreemde arbeid nodig hebben. Dat is duur en je drinkt koffie met iemand erbij. Elke dag. En je moet opdrachten geven, delegeren, evalueren, voortgangsgesprekken voeren.

Met andere woorden: het liefst zou een boer gelijk supergoed met een medewerker willen opschieten. Zodat ze aan een half woord genoeg hebben bij elkaar. Maar zo werkt het niet in het echte leven, uitzonderingen daargelaten. Als je baas wordt, móet je goed naar jezelf leren kijken: hoe kom ik over? Wat voor type leider ben ik en wat voor type werknemer hoort daar dan bij? Wat wil ik dat mijn werknemer zelfstandig moet kunnen doen?

Welk opleidingsniveau en hoeveel werkervaring hoort daarbij? Vader en zoon die elkaar in de haren vliegen tijdens een ruzie, zwijgen vaak een dag tegen elkaar en dan is het de volgende morgen wel weer vanzelf opgelost. Uitpraten? Daar doen we niet aan. Doen of het nooit gebeurd is en 'deurgoan'.

Dat werkt dus niet meer als je iemand in dienst hebt. Met die persoon heb je geen 'bloedband'. Die persoon gaat ook fouten maken, en heeft soms ook zijn of haar dag niet helemaal. En die medewerker wil misschien, na jaren dezelfde taken te hebben uitgevoerd, wel wat anders gaan doen: doorleren of meer verantwoordelijkheid.

Gelukkig merk ik dat er om me heen mensen opstaan die boeren op dit vlak training kunnen geven, in het soort zaken dat ik hierboven noem. Dit zijn mensen die zelf door schade en schande wijzer zijn geworden. Gelukkig zijn er mensen zoals die boerentweetmeeter in onze melkput, die graag op een melkveebedrijf werken en het nog goed kunnen ook.

Nu hebben wij op ons bedrijf geen vreemde arbeid nodig, maar als ik zo het gesprek tussen hem en mijn man volgde, zat het tussen hen wel snor. Die halve woorden, weet u wel?

De tijd zal het leren. Voor eenieder die nadenkt over een medewerker, zou ik nu al dit willen zeggen: overweeg in dat geval een leiderschapstraining. Dat is zo waardevol!